



## EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL NOVIEMBRE DE 2025

### DIANA ROCIO POSSOS BELTRAN

**No. OBLIGACIÓN 7:** Garantizar que todos los recursos producidos por el equipo de trabajo a cargo sean entregados en su versión final, y se encuentren asociados al espacio de semilla asignado en el LMS con las respectivas fuentes, emitiendo concepto de entrega de “Semilla finalizada” del programa al encargado para validación de acuerdo con el procedimiento de desarrollo curricular según el cronograma establecido. Revisión de productos acorde a los programas realizados en el mes de octubre-noviembre.

**Introducción**

El análisis participativo y la vigilancia basada en comunidad son estrategias centrales para fortalecer la salud pública desde las realidades locales. Estas metodologías promueven la participación activa de la población en la identificación de necesidades, el diagnóstico colaborativo y la construcción de soluciones, integrando aspectos sociodemográficos, socioambientales y culturales para lograr una comprensión integral de las dinámicas comunitarias.

El reconocimiento de liderazgos, la organización social, el respeto por cosmogonías y tradiciones, así como el fomento de habilidades blandas como la comunicación, el liderazgo y la empatía, generan cohesión social y potencian la autogestión y la movilización frente a problemáticas en salud. Herramientas como el mapeo comunitario, las matrices de problemas/soluciones y los grupos focales permiten una toma de decisiones inclusiva y legítima, adaptada a cada territorio.

El fortalecimiento del tejido social y la articulación de agentes y redes comunitarias, junto con sistemas de alerta temprana aseguran la detección, la respuesta rápida y efectiva y la sostenibilidad de las acciones, permitiendo avanzar hacia comunidades más resilientes, equitativas y capacitadas para enfrentar retos en salud pública.

[Continuar](#)

**Energías renovables: conceptos, fuentes e innovación en la última década**

**Introducción a las Energías Renovables**

Las energías renovables son aquellas que provienen de fuentes naturales inagotables, como el sol, el viento, el agua o la biomasa. A diferencia de los combustibles fósiles, estas fuentes se regeneran constantemente, lo que las convierte en una alternativa sostenible y respetuosa con el medio ambiente. Su uso contribuye a mitigar el cambio climático y a promover la independencia energética de los países.

**Conceptos de Energía Verde**

El término "energía verde" se utiliza para referirse a aquellas fuentes energéticas que no generan contaminantes durante su producción o consumo. Estas energías minimizan el impacto ambiental y fomentan un desarrollo más equitativo entre las necesidades humanas y la protección del entorno.

**Definición técnica**

Técnicamente, se considera energía verde a toda aquella que proviene de procesos naturales que se renuevan en ciclos cortos. Se caracteriza por bajas emisiones de gases de efecto invernadero y una huella ecológica reducida durante su ciclo de vida.

**Importancia global**

4 Inserte un comentario sobre un fragmento específico

#### Ejercicio práctico 5



Ecosistema de Recursos Educativos Digitales SENA  
126 K suscriptores

Suscribirse

**Introducción a las Energías Renovables**

ENERGÍA VERDE

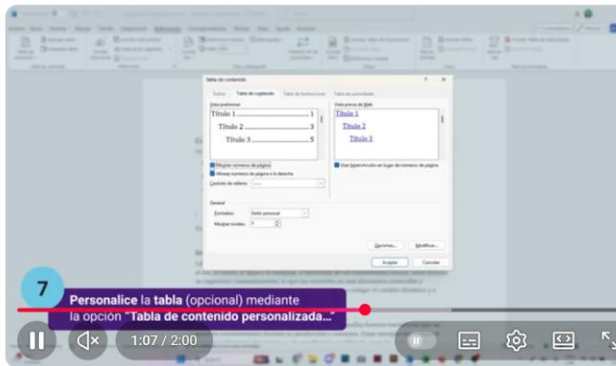
6 Cierre el documento

#### Ejercicio práctico 4



Ecosistema de Recursos Educativos Digitales SENA  
126 K suscriptores

Suscribirse



### Ejercicio práctico 3



Ecosistema de Recursos Educativos Digitales SENA  
176 K suscriptores

Suscribirse

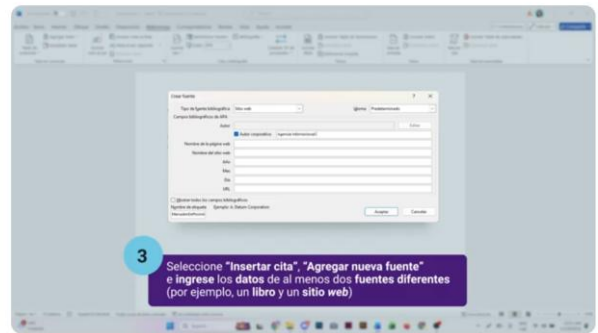


### Entrevista de valoración de apoyos



Ecosistema de Recursos Educativos Digitales SENA  
126 K suscriptores

Suscribirse

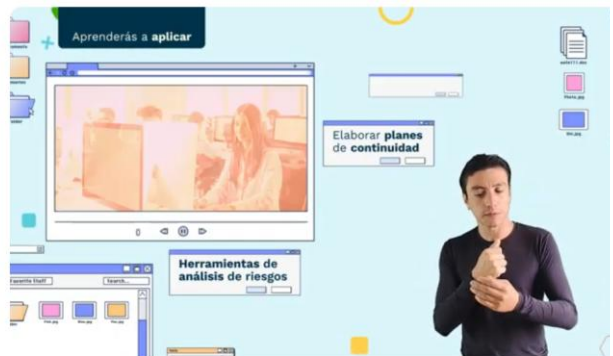


### Ejercicio práctico 2



Ecosistema de Recursos Educativos Digitales SENA  
126 K suscriptores

Suscribirse



### Formulación de estrategias de resiliencia cibernética y continuidad del negocio

← → ↺ 🏠 [ecored-tolima.github.io/33130244\\_CF01\\_VIGILANCIA\\_COMUNIDAD\\_PARA\\_GESTORES\\_Y\\_VIGIAS/#/creditos](https://ecored-tolima.github.io/33130244_CF01_VIGILANCIA_COMUNIDAD_PARA_GESTORES_Y_VIGIAS/#/creditos) 🔍 ☆ 💧 📄



#### Fundamentos de la Vigilancia Basada en Comunidad

Nombre y correo electrónico	Contratista	Instituto Nacional de Salud
Luz Dary Quintero Torres	Contratista	Instituto Nacional de Salud
Gina M. Morales S	Contratista	Instituto Nacional de Salud
Fabian Nicolas Moreno Anzola	Contratista	Instituto Nacional de Salud
Diego Felipe López Ávila	Contratista	Instituto Nacional de Salud
Diana Alexandra Moreno Santamaría	Contratista	Instituto Nacional de Salud
María Elena Tamayo Bustamante	Asesora metodológica	Centro de Formación de Talento Humano en Salud - Regional Distrito Capital
Eliana Milena Buitrago Umaña	Asesora metodológica	Centro de Formación de Talento Humano en Salud - Regional Distrito Capital
Andrés Felipe Velandía Espitia	Evaluador instruccional	Centro de Comercio y Servicios - Regional Tolima

#### DISEÑO Y DESARROLLO DE RECURSOS EDUCATIVOS DIGITALES

Oscar Ivan Uribe Ortiz	Diseñador web	Centro de Comercio y Servicios - Regional Tolima
José Jaime Luis Tang Pinzón	Diseñador web	Centro de Comercio y Servicios - Regional Tolima
Francisco José Vásquez Suárez	Desarrollador full stack	Centro de Comercio y Servicios - Regional Tolima
Ernesto Navarro Jaimes	Animador y productor audiovisual	Centro de Comercio y Servicios - Regional Tolima

#### VALIDACIÓN RECURSO EDUCATIVO DIGITAL



Al respecto, quizás se haya escuchado o se enfrente en la labor como persona facilitadora encargada de la valoración de apoyos, con frases como las siguientes, las cuales están basadas en prejuicios y estigmas sobre la discapacidad:



**“Es que él no sabe, no entiende, no lee, yo soy la que le hago todo, soy yo la que tengo que hacer las cosas por él”.**



**“Nadie puede cuidarlo o cuidarla mejor que yo, yo soy su madre y sé mejor que nadie qué necesita, obvio que tengo que ser yo la persona de apoyo”.**



**“Pobrecito es que a mí me toca hacerle todo”.**

Frases como estas reflejan que algunas familias ven a la persona con discapacidad desde la carga del cuidado, no como una persona con derechos y capacidades. Estas barreras actitudinales, quizás puedan ser atemorizantes o condicionantes al momento de realizar las valoraciones de apoyo, pues no siempre la familia por tener un lazo de consanguinidad o afinidad es la mejor opción para asumir el rol de persona de apoyo.

En la misma línea, se presentan otras dificultades, como la falta de legitimación y credibilidad en la norma, por parte de las mismas personas funcionarias de algunas entidades públicas, dada la falta de conocimiento del procedimiento, el temor de enfrentar cada vez más en sus respectivos cargos nuevas funciones, incluyendo dentro de estas, la realización de la valoración de apoyos.